

Государственное бюджетное образовательное учреждение начального
профессионального образования Ростовской области
Тацинское казачье кадетское профессиональное училище
(«ГБОУ НПО РО ТККПУ»)

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента по делам
казачества и кадетских учебных
заведений Ростовской области



М.В.Корнеев
« ____ » _____ 20__ г.

РАССМОТРЕНО

на заседании
Совета
«ГБОУ НПО РО ТККПУ»
Протокол № _____
« 16 » _____ января 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор «ГБОУ НПО РО ТККПУ»

 А.П. Аникин
« ____ » _____ 2014 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ТАЦИНСКОГО КАЗАЧЬЕГО КАДЕТСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО УЧИЛИЩА
НА 2014 – 2020 ГОД

Жирнов 2014г.

Содержание

1. Паспорт программы развития	3
2. Общие сведения об учреждении	4
3. План мероприятий программы развития «ГБОУ НПО РО ТККПУ»	13
4. Ожидаемые результаты реализации программы	18

Наименование программы	Программа развития государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища на 2014-2020 годы.
Основание для разработки	Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 годы», утвержденная постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 г. №295.
Разработчики программы	Администрация и педагогический коллектив «ГБОУ НПО РО ТККПУ».
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив и студенты «ГБОУ НПО РО ТККПУ».
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> – Обеспечение высокого качества образования в «ГБОУ НПО РО ТККПУ» в соответствии с меняющимися запросами участников образовательных отношений и перспективными задачами российского общества и экономики путем создания современных условий, обновления структуры и содержания образования; – создание правовых, экономических, организационных, методических условий для обеспечения функционирования и развития училища в интересах личности и общества.
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none"> – средства областного бюджета; – средства полученные от внебюджетной деятельности училища.
Сроки, этапы реализации программы	<p>I этап: январь 2014 г. - февраль 2014 г. Подготовительный: Создание рабочих групп по основным направлениям Программы, разработка механизма мониторинга, хода и реализации результатов Программы.</p> <p>II этап: март 2014-2020 гг. Основной: Проведение мероприятий, подведение промежуточных итогов.</p> <p>III этап: декабрь 2020 г. Завершающий: Анализ, обобщение и распространение результатов</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>На уровне управления:</p> <ul style="list-style-type: none"> – концентрация образовательных ресурсов для реализации задач подготовки высококвалифицированных специалистов; – обновление материально-технической базы училища; – увеличение количества обучающихся по программам СПО. <p>На уровне студента:</p> <ul style="list-style-type: none"> – формирование выпускника, востребованного работодателем; – создание мотивации у выпускника на успешность в карьере и жизни; – оптимизация процессов профессиональной адаптации выпускников. <p>На уровне преподавателя:</p> <ul style="list-style-type: none"> – совершенствование образовательных программ и технологий; – постоянное повышение квалификации; – внедрение дополнительных методов и показателей оценки знаний, компетенций обучающихся; – реализация программ среднего профессионального образования. <p>На уровне партнеров:</p> <ul style="list-style-type: none"> – удовлетворение потребностей в профессиональных кадрах, обладающих необходимыми профессиональными навыками.

I. Общие сведения об учреждении

Полное наименование учреждения по Уставу: государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области Тагинское казачье кадетское профессиональное училище («ГБОУ НПО РО ТККПУ»).

Адрес: 347091, Ростовская область, Тагинский район, п. Жирнов, ул. П. Морозова, 2.

ФИО руководителя: директор Аникин Александр Павлович.

Тел. рабочий – (86397)-3-45-03

Факс - (86397)-3-45-03

Моб. тел. - +7 9281799875

e-mail: gounpotkkpu@aanet.ru

Первый заместитель руководителя: заместитель директора по учебно-производственной работе Бедрик Ольга Александровна

Тел. рабочий – (86397)-3-44-41

Факс - (86397)-3-44-42, 3-45-03

Моб. тел. - +7 9281842100

Сведения о филиалах ОУ: «ГБОУ НПО РО ТККПУ» филиалов не имеет.

Учредителем училища и собственником его имущества является Ростовская область, функции, и полномочия учредителя Училища осуществляет департамент по делам казачества и кадетской учебным заведениям Ростовской области, полномочия собственника имущества училища осуществляет Министерство имущественных и земельных отношений, финансового оздоровления предприятий, организаций Ростовской области.

Училище является юридическим лицом, обладает обособленным имуществом, имеет самостоятельный баланс, лицевой счет, печати, штампы, бланки со своим наименованием.

Училище является некоммерческой организацией - государственным бюджетным образовательным учреждением, создано для реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти в сфере образования.

Деятельность училища регламентируют следующие локальные акты:

- положение "О государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тагинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища;
- Правила внутреннего трудового распорядка для обучающихся государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища;
- коллективный договор между работодателем и работниками государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища на 2013-2016 годы;
- положение «О Педагогическом совете государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О Попечительском совете государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тагинского казачьего кадетского профессионального училища»;

- положение «О Совете государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О методической работе в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О государственной итоговой аттестации выпускников государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О внутриучилищном контроле в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О стипендиальном обеспечении учащихся государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О комиссии по охране труда в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О порядке приема граждан на обучение в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области Тацинское казачье кадетское профессиональное училище»;
- положение «О приемной комиссии государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О переводе обучающихся с одной образовательной программы начального профессионального образования на другую в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О переводе обучающихся из другого образовательного учреждения начального, среднего профессионального образования в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области Тацинское казачье кадетское профессиональное училище»;
- положение «О порядке предоставления академических отпусков обучающимся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «Об учебном кабинете и лаборатории в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «Об отчислении обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О личном деле обучающегося государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О практике обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся в условиях реализации компетентностного подхода в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;

- положение «О стажировке преподавателей и мастеров производственного обучения государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О проведении предметных недель в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О поощрениях и взысканиях обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О порядке хранения, учета и выдачи документов государственного образца о начальном профессиональном образовании и уровне квалификации в государственном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О восстановлении лиц ранее отчисленных из училища или других образовательных учреждений начального профессионального образования в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области Тацинское казачье кадетское профессиональное училище»;
- положение «Об оказании платных образовательных услуг по профессиональной подготовке в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О методической комиссии государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «Об организации рационального питания в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О самоуправлении обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «Об аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О бракеражной комиссии государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О постановке обучающихся на внутриучилищный контроль в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «Об организации работы ответственного по защите прав и законных интересов несовершеннолетних в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О Совете воспитателей государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О библиотеке государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;

- положение «Об итоговой и промежуточной аттестации обучающихся по физической культуре в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О родительском комитете государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О проведении классных часов в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О рабочей программе учебной дисциплины (профессионального модуля) государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О внеаудиторной самостоятельной работе по учебной дисциплине, профессиональному модулю в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О дежурстве обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О рабочей программе общеобразовательной учебной дисциплины государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О порядке зачисления на полное государственное обеспечение и предоставление дополнительных гарантий по социальной защите прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа в период обучения в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О портфолио обучающегося в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О формировании фонда оценочных средств в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О проведении олимпиады по учебным дисциплинам в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «Об оплате труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «О порядке установления преподавателям и мастерам производственного обучения государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса»;
- положение «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;

- положение «О выплатах стимулирующего характера работникам государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования Ростовской области Тацинского казачьего кадетского профессионального училища»;
- положение «Об организации образовательной деятельности обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О системе внутреннего мониторинга качества образования в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище»;
- положение «О контрактной службе «ГБОУ НПО РО ТККПУ»»;
- положение «О закупке товаров, работ, услуг «ГБОУ НПО РО ТККПУ»»;
- положение «О проведении самообследования в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования Ростовской области Тацинском казачьем кадетском профессиональном училище».

1. Лицензия, государственная аккредитация

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 61 № 001805 от 13.08.2012г. рег. № 2748 выдана Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области – бессрочная.

Приложение к лицензии №1 от 02.10.2014г.

Свидетельство о государственной аккредитации: серия 61А01 №0000351от 24.12.2013г. рег. № 2286, выдана Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, действующее до 23.06.2017 г.

Приложение к свидетельству о государственной аккредитации №1 от 11.11.2014г.

2. Краткая историческая справка

«ГБОУ НПО РО ТККПУ» существует с 1982 г. как Жирновский филиал Белокалитвенского СПТУ-90, созданный с целью обеспечения рабочими кадрами промышленных и сельскохозяйственных предприятий Тацинского района и Ростовской области. Филиал готовил рабочих по таким специальностям как: тракторист-машинист широкого профиля, водитель категории «С», повар-кондитер, портной, бухгалтер сельскохозяйственного производства.

В 1988 году филиал преобразован в самостоятельное Жирновское профессиональное училище № 31, в качестве которого и просуществовало до 2006 г. В соответствии с Постановлением Губернатора Ростовской области № 17 от 21.01.06 года «О передаче в ведение департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений области учреждений начального профессионального образования области» с 03 апреля 2006 года Жирновское ПУ № 31 стало Тацинским казачьим кадетским профессиональным училищем. С передачей училища, наряду с профессиональной подготовкой, важным направлением в работе педагогического коллектива стало возрождение интеллектуального и духовного потенциала казачества, казачьей культуры, традиции и быта. Учащиеся осваивают не только современные профессии, но и познают историю своей Родины, Донского края, казачества. Произошли изменения и в учебных планах. Кроме специальности кадеты изучают новые дисциплины: основы духовной культуры, историю казачества и т.д.

В 2011 году переименовано в государственное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Ростовской области Тацинское казачье кадетское профессиональное училище на основании приказа департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений области № 149 от 29.09.2011 года.

3. Качество подготовки специалистов

Образовательный процесс осуществляется в строгом соответствии с рабочими учебными планами, программами, утвержденными графиками. Налажен четкий контроль за расписанием, не допускаются срывы занятий, что исключает потерю учебного времени.

Элементами системы контроля и управления качеством подготовки студентов являются:

- учет посещаемости студентов (ежедневно);
- текущий контроль знаний и умений студентов;
- обсуждение и анализ итогов текущей успеваемости студентов;
- промежуточный контроль, т.е. контроль за ходом зачетно-экзаменационной сессии (два раза в год);
- контроль за проведением различного рода практик;
- контроль за проведением итоговой государственной аттестации выпускников;
- мониторинг качества знаний.

Цели контроля: регулярное управление учебной деятельностью студента и ее корректировка, оценка выполнения требований государственных образовательных стандартов по специальностям в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

Текущий контроль позволяет получать непрерывную информацию о ходе и качестве усвоения учебного материала.

Промежуточный контроль позволяет оценить результаты учебной деятельности студентов за семестр.

Итоговая аттестация – форма контроля, определяющая качество подготовки выпускников училища по специальности.

Для более качественного проведения учебных занятий преподавателями созданы учебно-методические комплексы (УМК) по дисциплинам, согласно действующему положению определяющему структуру УМК. Содержание УМК находится в постоянном динамичном развитии и совершенствовании.

Разработаны комплекты контрольно-измерительных материалов (тестовые задания, вопросы для зачетов, экзаменов, контрольных работ). Контрольно-измерительные материалы составляются в соответствии с программой курса.

Количество экзаменов, зачетов, курсовых работ не превышает установленные ФГОС СПО нормы. Лабораторные и практические занятия выполняются в полном объеме и соответствуют по тематике и объему программам изучаемых дисциплин.

В училище разработаны и утверждены в установленном порядке Положения о промежуточной аттестации студентов, и итоговой государственной аттестации выпускников.

Сроки проведения итоговой государственной аттестации определяются в соответствии с рабочим учебным планом и графиком учебного процесса. К ИГА допускаются студенты, выполнившие требования предусмотренные ФГОС СПО, и успешно прошедшие все промежуточные аттестационные испытания, предусмотренные рабочим учебным планом.

Итоги ИГА ежегодно обсуждаются на заседаниях Педагогическом совете, в решении отмечается общий уровень подготовки выпускников и анализируются недостатки.

Библиотека училища обеспечивает обучающихся необходимой учебной литературой.

Информатизация учебно-воспитательного процесса и управления училищем на момент утверждения программы обеспечивается компьютерным парком.

Педагогический коллектив осуществляет свою учебно-воспитательную деятельность согласно Закону Российской Федерации «Об образовании», работает над созданием системы условий развития способностей студента к самоопределению, саморазвитию и самореализации.

Главной целью воспитательной деятельности в училище является организация и координация воспитательной и внеучебной работы, направленной на формирование сознательной гражданской позиции студента; формирование компетенций, сопровождающихся констатацией достижения студентом установленных государством образовательных уровней; конкурентоспособного специалиста, носителя общечеловеческих и национальных ценностей,

воспитание социально активной, всесторонне и гармонично развитой личности, способной самостоятельно и ответственно строить общественную жизнь.

Реализация образовательных программ среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) осуществляется по направлению подготовки (специальности, рабочие профессии):

Среднее профессиональное образование

Код	Наименование	Квалификация	Статус реализации
190631.01	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей 3 разряд; водитель автомобиля категории «В», «С»; оператор заправочных станций 2-3 разряд	реализуется
150709.02	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик, 3 - 4 разряд	реализуется
260807.01	Повар, кондитер	Повар 3-4 разряд; кондитер 3-4 разряд	реализуется
112201.01	Хозяйка(ин) усадьбы	Повар 3 разряд; плодоовощевод; учетчик	временно не реализуется
110800.02	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования 2-3 разряд; тракторист-машинист сельскохозяйственного производства категорий «В», «С», «D», «E», «F»; водитель автомобиля категории «С»	временно не реализуется

Дополнительное образование

№ п/п	Подвиды	Статус реализации
1.	Дополнительное образование детей и взрослых	реализуется
	Профессиональное обучение	реализуется

Численность аккредитованных образовательных программ среднего профессионального образования – 4.

Фактический контингент (по состоянию на 01.01.2014 г.): 208 чел.

4. Состояние материально-технической базы.

Для организации учебного процесса в «ГБОУ НПО РО ТККПУ» используется учебная база общей площадью зданий 3365,9 кв.м., находящихся в оперативном управлении, расположенных по адресу: 347091, РФ, Ростовская область, Тагинский район, п. Жирнов, ул. П. Морозова, 2:

здание учебного корпуса, литер Аа А1 А2 А3, общей площадью 2228,1 кв.м.;
здание учебного корпуса, литер Б, общей площадью 314,2 кв.м;
помещение сварочной лаборатории, гаража литер П, площадью 139,7 кв.м;
здание гаража, пристройка, литер Вв, общей площадью 88,1 кв.м.;
помещение гаража, литер Д, площадь 167,1 кв.м.;
помещение гаража, литер Г, площадь 48,8 кв.м.;
помещение гаража, литер К, площадь 124,8 кв.м.;
помещение гаража, литер М, площадь 157,3 кв.м.;
помещение гаража, литер Л, площадь 64,2 кв.м.;
погреб, выход погреба, литер ЖЖ1, площадь 33,6 кв.м.
Общая площадь: 3365,9 кв. м.

В составе общей площади учебной базы расположены: 15 учебных кабинетов, 5 лабораторий и один пункт технического обслуживания, оборудованные в соответствии с требованиями ФГОС СПО по реализуемым специальностям. Названия кабинетов, лабораторий и их оборудование соответствуют примерному перечню кабинетов, лабораторий предусмотренных требованиями ФГОС СПО к организации и обеспечению образовательного процесса по реализуемым специальностям.

Состав используемой общей площади учебной базы включает:

- специализированные кабинеты – 667,0 кв.м;
- лаборатории – 621,4 кв.м;
- библиотека, читальный зал – 36,3 кв.м;
- столовая на 90 посадочных мест – 74,2 кв.м;
- помещение для работы медицинских работников – 33,3 кв.м;
- спортзал – 82,2 кв.м;
- административные помещения и другие помещения – 1851,9 кв.м.

Площадь территории, на которой расположены учебные здания, спортивная площадка, футбольное поле составляет 21998 кв.м. Свидетельство о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования земельным участком от 03. 07. 2009г. 61-АД № 666866.

Училище имеет автодром. Свидетельство о государственной регистрации права постоянного (бессрочного) пользования земельным участком площадью 15327 кв. м. от 30.10. 2010г. 61- АЕ № 818589 .

Учебные кабинеты оснащены необходимым учебным оборудованием, техническими средствами обучения. Наглядными пособиями, лабораторным и промышленным (в учебно-производственных мастерских) оборудованием, плакатами и дидактическими материалами обучающего характера.

Учебные кабинеты, лаборатории ежегодно закрепляются приказом директора за преподавателями, которые занимаются развитием и содержанием, обеспечивают его эффективное использование в образовательном процессе.

Учебно-производственные мастерские училища оснащены необходимым оборудованием.

5. Кадровый потенциал училища

Педагогический коллектив и административно-управленческий состав училища являются одной из ключевых внутренних гарантий качества образования.

В настоящее время учебный процесс в училище обеспечивают: всего работников 50 человек, из них - педагогических работников - 27 человек.

По квалификационным категориям преподавательский состав (без учёта внутренних совместителей) распределился следующим образом:

- высшая квалификационная категория – 4 человека,
- первая квалификационная категория – 13 человек,
- вторая квалификационная категория – 6 человек,
- нет категории – 2 человека.

Важным направлением работы училища является постоянное совершенствование педагогического мастерства работников. За 2013 - 2014 учебный год на первую квалификационную категорию аттестовались - 5 чел.

Награждены:

- Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1 чел.
- Благодарственным письмом Министерства образования и науки РФ – 1 чел.
- Почетной грамотой Губернатора Ростовской области – 1 чел.
- Грамотами и благодарственными письмами департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области – 17 чел.

В настоящее время из числа работников являются:

- экспертом «ФИРО» в области ОПОП СПО – 1 чел.
- экспертом Ростобнадзора – 1 чел.

6. Руководство, органы управления

Директор

Обеспечивает устойчивое функционирование и развитие училища, планирует его развитие, организует полноценное развитие всех служб, руководит образовательным процессом, контролирует реализацию государственных образовательных стандартов и их комплексно – методическое сопровождение, создает условия для повышения качества образования, для повышения компетенции и профессионализма педагогических работников.

Первая ступень руководства

Руководители, обеспечивающие управление и развитие образовательного процесса		Руководители, обеспечивающие функционирование училища	
Зам. директора по УПР	Зам. директора по УМР	Заведующий хозяйственной частью	Главный бухгалтер
<ul style="list-style-type: none"> - планирует и организует учебный процесс; - руководит деятельностью мастеров; - контролирует качество производственного обучения; - отслеживает выполнение учебных планов и программ по всем профессиям и специальностям. – планирует профессиональную подготовку; – организует производственное обучение и производственную практику; – работает над развитием профессионального педагогического обеспечения; – взаимодействует с предприятиями. - руководит деятельностью мастеров. 	<ul style="list-style-type: none"> - планирует и организует учебный процесс; - руководит деятельностью преподавателей; - контролирует качество обучения; - составляет расписание и контролирует его выполнение; - организует проверку журналов теоретического обучения; - отслеживает выполнение учебных планов и программ по всем профессиям и специальностям. - планирует воспитательную работу, организует работу воспитательной службы; - планирует методическое сопровождение; - организует работу методической службы; - контролирует методическую деятельность; - обеспечивает инновационное развитие учебного заведения. 	<ul style="list-style-type: none"> - планирует деятельность хозяйственной службы; - организует работу хозяйственного аппарата; - руководит их деятельностью; - контролирует качество и своевременное выполнение работы – разрабатывает мероприятия по обеспечению жизнедеятельности объектов; антитеррористическую защищенность и ГО; 	<ul style="list-style-type: none"> - организует финансовую деятельность; - руководит работой бухгалтерии

Вторая ступень руководства

Старший мастер
<ul style="list-style-type: none"> – руководит профессиональной подготовкой; - руководит деятельностью мастеров; - организует проверку журналов практического обучения - контролирует качество профессиональной подготовки

Старший воспитатель
<ul style="list-style-type: none"> - планирует воспитательную работу, организует работу воспитательной службы; - контролирует посещаемость занятий студентами; - контролирует реализацию воспитательных задач; - планирует военную подготовку студентов

Третья ступень руководства

МК преподавателей профессиональных дисциплин и мастеров производственного обучения	МК преподавателей общеобразовательных дисциплин	МК воспитателей
Руководители планируют, организуют работу педагогических работников по повышению профессионального мастерства, разработку учебно-планирующей документации, организуют внедрение новых форм, технологий и методик в образовательный процесс		

II. План мероприятий программы развития «ГБОУ НПО РО ТККПУ»

№ п/п	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ответственные
1.	Развитие профилизации образовательного учреждения в целях удовлетворения потребностей регионального рынка труда	<p>1.1. Систематическое изучение прогнозов потребности региональной (муниципальной) экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития Ростовской области в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки.</p> <p>1.2. Разработка локальных актов в соответствии с новым ФЗ.</p> <p>1.3. Подготовка документов к аккредитации автодрома.</p> <p>1.4. Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки (профилей) востребованных региональным (муниципальным) рынком труда.</p> <p>1.5. Приведение наименования ОУ и Устава в соответствие с ФЗ «Об образовании» к работе в новом статусе.</p> <p>1.6. Разработка и принятие нового Устава.</p> <p>1.7. Разработка новой структуры управления.</p> <p>1.8. Прохождение лицензирования, аккредитации.</p> <p>1.9. Подготовка документов к общей аккредитации.</p> <p>1.10. Лицензирование новых программ профессиональной подготовки.</p> <p>1.11. Лицензирование новых специальностей СПО.</p> <p>1.12. Комплектование библиотечного фонда учебно-методической литературой и электронными ресурсами.</p> <p>1.13. Организация и предоставление платных услуг населению по направлениям, реализуемым в училище.</p>	<p>ежегодно</p> <p>2014 г.</p> <p>2015 г.</p> <p>2015 г.</p> <p>2015 г.</p> <p>2015 г.</p> <p>2015 г.</p> <p>2016 г.</p> <p>2016 г.</p> <p>2016 г.</p> <p>2017 г.</p> <p>2018 г.</p> <p>2020 г.</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>	<p>Директор</p> <p>Юрисконсульт Ст.мастер</p> <p>Директор</p> <p>Зам.директора по УПР Зам директора по УМР</p> <p>Юрисконсульт Юрисконсульт Директор</p> <p>Зам директора по УМР Зам.директора по УПР Зам директора по УМР Зам директора по УМР Зам директора по УПР</p> <p>Зам директора по УМР Зам директора по УПР Ст.мастер</p>

2	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в ОУ	<p>2.1.Обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций, работодателей.</p> <p>2.2.Формирование и развитие комплексно-методического обеспечения (КМО) специальностей.</p> <p>2.3.Анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации.</p> <p>2.4.Проведение практических занятий и внеаудиторных мероприятий на предприятиях социальных партнеров.</p> <p>2.5.Организация участия обучающихся в конкурсных мероприятиях профессиональной направленности различного уровня (международных, всероссийских, региональных, городских и др.).</p> <p>2.6.Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе).</p> <p>2.7.Разработка и корректировка контрольно-оценочных средств по реализуемым специальностям и профессиям, в соответствии с требованиями ФГОС и работодателей.</p> <p>2.8.Привлечение работодателей к участию в работе государственных аттестационных комиссий при проведении поэтапной и итоговой государственной аттестации.</p> <p>2.9.Формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стажировка работников на ведущих предприятиях города и региона; - повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно - коммуникационных технологий; - повышение квалификации административно - управленческих кадров. 	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p>	<p>Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР</p> <p>Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР</p> <p>Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР</p> <p>Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР</p> <p>Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР</p>
3.	Развитие кадрового ресурса ОУ	3.1.Организация прохождения аттестации педагогическими работниками для определения соответствия уровня		

		<p>квалификации установленным требованиям.</p> <p>3.2.Реализация программы ежегодных стажировок педагогических работников на предприятиях.</p>	<p>2015-2020 г.</p> <p>2015-2020 г.</p>	<p>Зам. директора по УМР</p> <p>Зам. директора по УПР</p>
4.	Развитие взаимодействия ОУ с работодателями	<p>4.1.Заключение или пролонгирование договоров с работодателями о прохождении практики студентами с дальнейшим трудоустройством выпускников.</p> <p>4.2.Организация экскурсий на предприятия района с целью ознакомления с современным оборудованием и технологией производства.</p> <p>4.3.Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров к проведению промежуточной и государственной итоговой аттестации.</p> <p>4.4.Согласование требований к специалистам (формирование функциональных карт по профессиям, специальностям).</p> <p>4.5.Взаимодействие с работодателями по формированию системы сертификации квалификации.</p>	<p>2015-2020 г.</p> <p>2015-2020 г.</p> <p>2015-2020 г.</p> <p>ежегодно</p> <p>2015-2020 г.</p>	<p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. директора по УПР</p> <p>Зам. директора по УПР</p>
5.	Развитие материально-технической базы ОУ по укрупненным направлениям подготовки	<p>5.1.Формирование плана развития материально-технической базы по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС.</p> <p>5.2.Модернизация учебно-материальной базы: закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, кабинетов в целях развития материально-технической базы для подготовки специалистов по реализуемым образовательным программам.</p>	<p>2015 г.</p> <p>2015-2016г.</p>	<p>Директор</p> <p>Директор</p>
6.	Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	<p>6.1.Формирование современного воспитательного пространства.</p> <p>6.2.Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся.</p> <p>6.3.Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости.</p>	<p>2015-2020 г.</p> <p>2015-2020 г.</p> <p>2015-2020 г.</p>	<p>Ст. воспитатель</p> <p>Ст. воспитатель</p> <p>Ст. воспитатель</p>

		6.4.Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни. 6.5.Создание условий для военно-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки. 6.6.Развитие системы воспитательной работы в образовательной организации на базе применения проектных воспитательных технологий.	2015-2020 г. 2015-2020 г. 2015-2020 г.	Ст. воспитатель Ст. воспитатель Ст. воспитатель
7.	Развитие профориентационной работы	7.1.Формирование в ОУ современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры. 7.2.Организация проведения профессиональных проб для школьников по специальностям, реализуемым в училище.	2016 г. с 2017 г.	Зам. директора по УПР Зам. директора по УПР

III. Ожидаемые результаты реализации программы

Реализация программы развития «ГБОУ НПО РО ТККПУ» позволит:

1. Достигнуть качества образования, предусмотренного государственными образовательными стандартами, эффективно внедрить в образовательный процесс ФГОС СПО нового поколения.
2. Довести материально-техническую базу учебно-воспитательного процесса до нормативов, предусмотренных государственными образовательными стандартами нового поколения.
3. Сформировать многоуровневое профессиональное образование (школа, профессиональное училище, колледж, ВУЗ).
4. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.
5. Совершенствовать взаимодействие с основными промышленными предприятиями района.
7. Расширить возможности внебюджетной деятельности, как дополнительного источника финансирования.
8. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, информационных технологий.
9. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.
10. Повысить материальное обеспечение сотрудников училища.
11. Повысить престижность училища.
12. Расширить воспитательный потенциал училища в гражданском воспитании, профессиональном самоопределении и творческой самоактуализации личности.
13. Гарантировать качество образовательной услуги требованиям внутренних и внешних потребителей.

